

Likabehandlingsplan

plan för arbetet mot trakasserier,
diskriminering och kränkande behandling

Midälvvägens förskola

Giltighetstid: fr.o.m. 2021-11-01- t.o.m. 2022-10-30

Ansvarig rektor: Susanne Richter



1. Syfte och bakgrund

Skolväsendet vilar på demokratins grund i vilken förskolan ingår. Skollagen konstaterar att förskolans uppgift är att förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på. Var och en som verkar inom förskolan ska främja aktningen för varje människas egenvärde och respekten för dess miljö.

Alla skolformer ska varje år arbeta fram en plan som beskriver verksamhetens mål och de åtgärder som planeras. Genomförandet av dessa åtgärder ska utvärderas i efterföljande årsplan. Skolverket anger att planen ska utgå från en kartläggning av nuläget, som beskriver risker och analyserar orsaker.

Mot bakgrund av detta har Midälvaplatens förskola i sin likabehandlingsplan arbetat fram en handlingsplan som säger att förskolan inte tolererar någon form av diskriminering och kränkande behandling. Förskolan ska värna om alla människors lika värde vilket gör att all personal har handlingsplikt och skyldighet att utreda och vidta åtgärder samt skyldighet att arbeta målinriktat för att motverka, förebygga och förhindra att kränkande handlingar, diskriminering och trakasserier förekommer på förskolan.

2. Vision och arbetssätt

Midälvaplatens förskola ska vila mot de normer och värden som beskrivs i skollag och styrdokument. Vistelsen på förskolan ska vara rolig och trygg. Atmosfären ska präglas av demokratiska värderingar, där alla visar varandra respekt, hänsyn, omtanke och omsorg. Det ska råda jämlikhet mellan alla individer och jämställdhet mellan könen. Egna och andras rättigheter ska synliggöras i ett mångfaldsperspektiv. Gemenskapen på förskolan ska berikas av allas olika förmågor. Alla ska ha förståelse för människors lika värde, oberoende av social bakgrund, kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Förskolans arbetssätt:

- Skapa rutiner där alla barn ges möjlighet att ha lika stort inflytande över att delta i förskolans alla aktiviteter
- Arbeta med att stärka barns självförtroende
- Aktivt arbeta för att barnen utvecklar empati
- Uppmärksamma positivt beteende och uppmuntra barnen att hjälpa varandra samt att samarbeta
- Se till att flickor och pojkar får lika stort inflytande och utrymme i verksamheten
- Uppmuntra barns delaktighet och göra dem uppmärksam på deras rättigheter

- · Lyfta värdegrundsfrågor
- · Arbeta aktivt med värdegrundsfrågor i daglig undervisning och utbildning som t.ex. i samtal, i samling, vid matsituationer
- · Arbeta med den fysiska och sociala miljön
- · Ge barnen tid att knyta an till pedagogerna
- · All personal är bra förebilder

Barn har ofta en naturlig känsla för integritet och vi uppmuntrar dem till att stå upp för sina integritetsgränser. Barnen får verktyg för hur man bör och kan agera i olika situationer, träna att själv säga NEJ/STOPP men även att respektera andra människors integritet.

Förskolan har ansvar att upptäcka, åtgärda och förebygga kränkande behandling. Förskolan ska arbeta med att få en tydlig struktur över likabehandlingsarbetet, att det ska vara ett levande dokument, som är känt av alla och som är en del av det dagliga arbetet.

En representant per avdelning ska ha huvudansvar att tillsammans med övriga pedagoger arbeta för att förskolans rutiner kring främjande-, förebyggande- och åtgärdande arbete mot mobbning och kränkande behandling följs och upprätthålls.

3. Kartläggning av riskområden

Vid kartläggningen framkommer det att vissa områden på vår utegård är mer otrygga. Risker för konflikter och negativa ordväxlingar ökar på dessa platser. Inomhus är riskområden de undanskymda platserna mest riskfyllda, såsom exempelvis toalett och små rum.

Det uppstår konflikter eller meningsskiljaktigheter i dagliga möten som sker mellan barn. Konflikter orsakas ibland av att barn inte behärskar sättet att kommunicera och att de ännu inte har förmågan att sätta sig in i och respektera andras åsikter och känslor.

Det är av stor betydelse var vi vuxna befinner oss i alla situationer både ute och inne. Med deltagande vuxna ger vi barnen bra förutsättningar till goda möten, för lek och lärande.

Lek i mindre grupper är en framgångsfaktor. Det är viktigt att dela upp barnen strategiskt i mindre grupper under hela dagen, både ute och inne. Genom att dela upp barnen i de olika miljöerna minskar vi också risken för att konflikter ska uppstå.

Alla barn är allas barn, vi pedagoger är väl fördelade över hela gården och ser, hjälper och stöttar alla barn, om de behöver det.

Vi behöver ha en tydligare struktur över vårt likabehandlingsarbete. För att främja detta arbete ska vi tydliggöra detta på våra APT och ha det som en stående punkt på dagordningen.

4. Mål för arbetet

5. På Midälvaplatens förskola ska alla känna sig trygga och sedda både inomhus och på förskolans gård. Pedagoger ska finnas nära barnen vid lek och undervisning. Det ska finnas många olika mötesplatser på förskolan där barnen får möjlighet att utveckla sin nyfikenhet och fantasi tillsammans med barn och engagerade vuxna. Vi ska bygga trygga och hållbara relationer till barn, vårdnadshavare och varandra på förskolan. Barnen ska möta glada pedagoger som ger framtidstro.

6. Handlingsplan

- Trygghet skapar vi genom att ha tydliga strukturer, rutiner och arbetssätt i allt arbete på förskolan.
- Vi fortsätter arbeta med barnkonventionens värdegrundsmaterial "10 små kompisböcker", "Jag vill veta" och "Stopp min kropp", sätter ord på barnens känslor och hjälper dem att hantera dessa. Vi pratar om bemötande, hur vi är mot varandra, hur vill jag att andra ska vara mot mig,
- För att barnen ska ges möjlighet att utveckla sin självkänsla och självtillit låter vi dem ha möjlighet att påverka sin situation i förskolans olika aktiviteter
- kartlägga miljöerna – vilket material finns, skapa tillgängliga och inbjudande lärmiljöer för alla. Göra utegården mer utmanande så att barnen vet vilka aktiviteter de kan välja och därigenom fördela barn, pedagoger på fler ytor.
- arbeta aktivt med likabehandlingsplanen
- arbeta aktivt genom hela verksamhetsåret med att göra vårdnadshavarna trygga och medvetna om vårt arbete med kränkande behandling
- arbeta aktivt med att förebygga trakasserier, diskriminering och kränkande behandling
- Barnen ska känna sig trygga inomhus och vi organiserar därför ofta barnen i mindre grupper. Pedagoger ska finnas nära och där barnen befinner sig. En positiv atmosfär ska råda, där vi hjälper barnen vid konfliktlösning och uppmuntrar kamratligt beteende.
- Pedagoger är öppna för feedback och påminnelser angående aktiv närvaro i lek och undervisning.

7. Utvärdering av genomförda insatser

Att dela in barnen i mindre grupper, både inomhus och utomhus, har varit positivt. Det har minskat antalet konflikter och olyckshändelser där barn har gjort sig illa.

Vi har genomfört en omorganisation under läsåret för att kunna arbeta ännu mer med trygga och hållbara relationer. Vi har organiserat barnen i yngre och äldre barns avdelningar istället för, som tidigare, åldersindelade grupper.

Vi ser att vi behöver fortsätta med utvecklingen av våra rutiner för att nå målen. Likabehandlingsplanen kommer att vara en stående punkt på dagordningen på kommande APT, där ska vi lyfta frågeställningar som ligger till grund för vårt likabehandlingsarbete.

8. Barns delaktighet i arbetet

Barnen görs delaktiga genom kontinuerliga samtal om hur vi bemöter varandra och vilka gemensamma regler som vi har på förskolan. För att kunna utläsa var barnen trivs och inte trivs att vara samt vart kränkande behandling eller diskriminering kan uppstå har vi även dokumenterat och kartlagt var barnen tycker om att leka.

När det gäller de yngre barnen och barn i behov av särskilt stöd, är det viktigt att pedagogerna kan "läsa av" eller att barnet/barnen visar med stödtecken eller bilder vad de vill göra och vilka lärmiljöer de föredrar. Vi använder oss av bildstöd på alla avdelningar och är noga med att tolka barnens signaler.

9.

10. Rutiner för akuta situationer

- Den som upptäcker eller får vetskap om händelsen reder ut situationen med barnen. Om kränkningen skulle vara av sådan art att rektor bör kontaktas så görs det.
- Föräldrar/vårdnadshavare informeras vid hämtning/ lämning. Om sammanhanget kräver ett mer formellt möte med vårdnadshavare så ordnas det.
- Skyndsamt anmälan till LISA-systemet. Utöver anmälningskyldigheten inträder också utrednings- och åtgärds skyldighet.
- En utredning utifrån händelsen påbörjas, där även förskolans atmosfär och skolans kultur ingår i kartläggningen.
- I vissa situationer kan Barnhälsoteamet behöva kopplas in.
- Upprätta tid för uppföljning och utvärdering.

Rutiner när vuxen kränker, trakasserar eller diskriminerar barn

- Den pedagog som är närvarande och uppmärksammar händelsen pratar med berörda.
- Rektor utreder och ansvarar för dokumentation, uppföljning och kontakt med barnets/elevens vårdnadshavare.
- Anmälan går vidare till huvudman och i vissa fall kontaktas fackliga representanter.
- Vid behov, ta hjälp av ytterligare resurser inom kommunen.
- Viktigt att använda Lisa för inrapportering av kränkning/diskriminering.

11. Bilaga: definitioner och begrepp

Diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen

- Med diskrimineringsgrund menas de kategorier av personer eller de karakteristiska som skyddas av diskrimineringslagstiftningen.

Kön

- Diskriminering och trakasserier som har samband med kön kan vara utfrysning, förlöjligande och skämt kopplade till barns könstillhörighet. Sexuella trakasserier är kränkningar av sexuell natur. De kan ta sig uttryck i sexualiserat språkbruk, tafsande eller visning av pornografiskt material. Vuxna i skolan måste vara uppmärksamma på och agera i situationer där barnens lek inte präglas av frivillighet, ömsesidig nyfikenhet och intresse.

Könsidentitet eller könsuttryck (i diskrimineringslagen könsöverskridande identitet eller uttryck)

- Att någon inte identifierar sig med sin biologiska könstillhörighet som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön

Etnisk tillhörighet

- Diskriminering och trakasserier som har samband med etnisk tillhörighet kan vara förlöjligande eller skämt kopplat till en grupp

personer med samma nationella eller etniska ursprung, ras eller hudfärg. Skolan/skolan har ett ansvar att arbeta mot rasism och främlingsfientlighet.

Religion eller annan trosuppfattning

- Skolan/skolan får inte missgynna någon elev/barn på grund av hans eller hennes religion. I skolan ska föräldrar kunna lämna sina barn utan att de blir ensidigt påverkade till förmån för den ena eller andra åskådningen. Skolan är skyldig att se till barnets bästa och alla barn har rätt till kunskap och lärande, tankefrihet och religionsfrihet. Begreppet annan trosuppfattning innefattar uppfattningar som har sin grund i eller har samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism eller agnosticism.

Funktionsnedsättning(i diskrimineringslagen funktionshinder)

- Funktionsnedsättningar kan vara fysisk, psykisk eller intellektuell och påverka livet på olika sätt. Hit räknas både sådana som syns, och sådana som inte märks lika lätt, som exempelvis allergi, hörsel och synskador, ADHD och dyslexi. Graden av funktionsnedsättning har ingen betydelse. Anm. Funktionshinder uppstår när personer med funktionsnedsättning upplever begränsning i relation till omgivningen. Funktionshinder är inte en egenskap hos individen utan det är miljön som kan vara funktionshindrede.

Sexuell läggning

- Skolan/skolan ska förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning. Med sexuell läggning menas homosexualitet, bisexualitet och heterosexuallitet. Skolan har ett särskilt ansvar att förmedla samhällets gemensamma värdegrund till barnen.

Ålder

- Det är fortsatt tillåtet att särbehandla på grund av ålder om:
 - särbehandling gäller tillämpning av bestämmelse i förskola, förskoleklass, skolbarnsomsorg, grundskola, särskola och specialskola samt om
 - särbehandling har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga.

Direkt diskriminering

- Att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan. För att det ska röra sig om diskriminering ska missgynnandet ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna.
- Direkt diskriminering känns igen genom likartade fall behandlas olika. Ett exempel kan vara när en flicka nekas tillträde till ett visst gymnasieprogram med motiveringen att det redan går så många flickor på detta program.

Indirekt diskriminering

- Med indirekt diskriminering menas lika behandling av olika fall. Krav som verkar neutrala men som i praktiken innebär att en viss grupp missgynnas. Det sker t.ex. när skolan tillämpar en bestämmelse eller ett förfaringssätt som verkar vara neutralt, men som i praktiken missgynnar ett barn med ett visst kön, viss etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Om exempelvis alla barn serveras samma mat, diskriminerar skolan indirekt de barn som på grund av religiösa skäl behöver annan mat.

Bristande tillgänglighet

- Bristande tillgänglighet är när en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att en verksamhet inte vidtar skäligen tillgänglighetsåtgärder för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning. Den som låter bli att genomföra skäligen tillgänglighetsåtgärder kan komma att göra sig skyldig till diskriminering.

Trakasserier

- Ett handlande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Begreppet "sexuella trakasserier" innebär ett handlande av sexuell natur som för den skull inte behöver ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Anm. Diskriminering är när en vuxen i skolan missgynnar ett barn och det har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Trakasserier som utförs av skolans personal kan också vara diskriminering och kan t.ex. ske genom skolans regler, undervisning, läroböcker etc.

Kränkande behandling enligt skollagen

- Skolan/skolan ska förebygga och förhindra det som i skollagen benämns som kränkande behandling såsom mobbning och rasistiska beteenden. Det definieras som ett uppträdande som, utan att ha någon koppling till någon särskild diskrimineringsgrund, kränker ett barns eller en elevs värdighet. Kränkningar kan vara fysiska, verbala, psykosociala, texter och bilder.

Fler begrepp

Mobbning

- En upprepad negativ handling när någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.

Rasism

- En föreställning om den egna folkgruppens överlägsenhet utifrån uppfattningen om att det finns biologiska skillnader mellan folkgrupper och att vissa folkgrupper är mindre värda och därmed legitima att förtrycka, utnyttja eller kontrollera.

Främlingsfientlighet

- Rädsla för och/eller stark motvilja mot grupper som definieras genom fysiska, kulturella/etniska eller beteendemässiga karakteristika.

Homofobi

- En uppfattning eller medveten värdering hos en individ, en grupp eller ett samhälle och som ger uttryck för en starkt negativ syn på homo- eller bisexuella personer.