



25 mars 2019

Till kommunfullmäktige i Sundsvalls kommun, sammanträdet den 25 mars 2019

**Motion angående bakgrundskontroll av personal inom vård och omsorg**

**Förslag till beslut**

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta att Sundsvalls Kommun vid nyanställning inom vård och omsorg efterfrågar utdrag ur belastningsregistret och gör en bedömning av lämpligheten.

**Bakgrund**

Runt om i landet har det uppdagats att personal som arbetar inom kommunal vård och omsorg inte har genomgått en gedigen bakgrundskontroll. Oftast hänvisas det till tidsbrist när bakgrundskontroller inte görs. Eftersom sektorn vård och omsorg involverar många av samhället mest utsatta och sårbara individerna är det viktigt att den personal som anställs genomgår en gedigen rekryteringsprocess.

I skolan, förskolan, och psykiatrin är det redan praxis enligt lag att kräva ett utdrag ur belastningsregistret vid anställning. SKL har tidigare uttryckt en vilja att även hemtjänst skall omfattas av detta krav. Vissa individer är extra skyddsvärda, däribland, barn och unga, sjuka, och äldre i behov av omsorg. Kommunen måste säkerställa att vi har rutiner som skyddar dessa personer, så att brukare och anhöriga kan känna tillit och trygghet i sin vardag.

Underskrift

Liza-Maria Norlin, gruppledare (KD)

Stefan Hill (KD)

Miriam Monsell (KD)

Ronja Strid (KD)

Emil Esping (KD)