

**Kommunstyrelsens personalutskott 14 februari
2023**

| | Sid |
|--|-----|
| Justering | 2 |
| § 1 Information från HR-direktören | 3 |
| § 2 Ordförandeförslag – Åtgärder för säkrad bemanning..... | 4 |
| § 3 Tilläggsdirektiv löneöversyn 2023 | 5 |

| | | | |
|---------------------|--|---|-------|
| Tid | Kl. 14:00-14:35 | | |
| Plats | Kommunhuset, mötesrum 538A | | |
| Beslutande | Niklas Säwén (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Ina Lindström Skandevall (L) | ordförande v ordförande ersätter Polina Janson Larsson (KD) | |
| Personalföreträdare | Leif Eriksson | Kommunal | §§1-2 |
| Övriga | Karin Rystedt Caroline Grafström | HR-direktör kommunsekreterare | |

Protokollet omfattar §§ 1-3

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Ina Lindström Skandevall
Justerare

Caroline Grafström
Sekreterare

Justering

Till justerare av dagens protokoll väljs Ina Lindström Skandevall med Bertil Kjellberg som ersättare.

§ 1 Information från HR-direktören

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om resan mot en (1) arbetsgivare. Hon redogör för vad som hänt hitintills och hur utvecklingen mot ett mer enhetligt arbetsgivarskap fortsätter.

§ 2 Ordförandeförslag – Åtgärder för säkrad bemanning

(KS-2023-00246)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att i samverkan med berörda förvaltningar och i dialog med fackliga organisationer arbeta fram ett förslag till åtgärdsprogram för att säkra bemanningen inom vård och omsorg, barnomsorgen och socialtjänsten samt vid behov komplettera med ytterligare yrkesgrupper,

att åtgärdsprogrammet ska innehålla åtgärder på kort och medellång sikt och arbetas in i kommunens kompetensförsörjningsplan, samt

att åtgärdsprogrammet redovisas till personalutskottet i juni 2023.

Ärendet

Socialdemokraterna, Centerpartiet, Vänsterpartiet vill via ordförande Niklas Säwén (S) ge ett uppdrag till kommunstyrelsekontoret att i dialog med berörda förvaltningar inom kommunens välfärdsverksamheter, återkomma med ett åtgärdsprogram för säkra bemanningen på kort sikt, men också intensifiera arbetet för kompetensförsörjning. I arbetet med framtagandet av åtgärderna ska dialog med de fackliga organisationerna ske.

Beslutsunderlag

- Ordförandeförslag – åtgärder för säkrad bemanning 2023-02-06

§ 3 Tilläggsdirektiv löneöversyn 2023

(KS-2022-00927-9)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att revidera direktiv och ramar för 2023 års löneöversyn enligt kommunstyrelsekontorets förslag i bilaga 1 (KS-2022-00927-9).

Ärendet

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn. För löneöversyn 2023 fastställdes direktiv och ramar i november 2022 (KS-2022-00927). Direktiv och ramar för löneöversyn 2023 föreslås revideras.

Överläggning

HR-direktör Karin Rystedt föredrar ärendet.

Ina Lindström Skandevall (L) önskar få lämna en protokollsanteckning.

Bertil Kjellberg (M) instämmer i Ina Lindström Skandevalls (L) protokollsanteckning.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Vidare godkänner ordföranden att Ina Lindström Skandevall (L) och Bertil Kjellbergs (M) protokollsanteckning får lämnas.

Protokollsanteckning

Ina Lindström Skandevall (L) och Bertil Kjellberg (M) lämnar följande protokollsanteckning:

I den MRP som den Blå alliansen presenterade görs andra satsningar än i den som den styrande majoriteten lagt fram. I vår MRP fanns bland annat en lönesatsning på våra lärare om 1000 kr/person. Eftersom vår MRP inte fick majoritet i fullmäktige är den satsningen inte genomförbar.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2022-00927-9
- Tilläggsdirektiv löneöversyn 2023-02-06

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande